

Рынок труда.

В 2019 году в службу занятости населения Вельского района обратились за содействием в поиске подходящей работы 2175 человек, в 2018 году обратившихся было 1958 человек.

Структурный состав граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Категория граждан:	2018 год	2019 год	человек
Молодежь 16-29 лет	440	558	
Граждане, впервые ищущие работу, из них выпускники образовательных организаций	135 76	145 52	
Женщины, из них воспитывающие детей в возрасте от 0-6 лет	905 247	1013 287	
Родители воспитывающих несовершеннолетних детей	766	795	
Лица предпенсионного возраста	149	392	
Пенсионеры	57	19	
Инвалиды	75	77	
Лица, освобожденные из мест лишения свободы	39	39	
Высвобожденные работники	129	61	
Лица длительное время не работающие (более 1 года)	495	577	
Беженцы и вынужденные переселенцы	0	0	
Граждане, прекратившие индивидуальную предпринимательскую деятельность	22	32	

При увеличении в 2019 году числа обратившихся на 217 человек или на 11% значительно возросло количество обращений лиц предпенсионного возраста (в 2,6 раза). Также возросло количество обращений молодежи в возрасте от 16 до 29 лет - на 26,8% и лиц длительное время не работающих - на 16,6%. Особое внимание служба занятости уделяла категории безработных граждан, длительно состоящих на учете в службе занятости и испытывающих сложности в трудоустройстве.

Уровень трудоустройства ищущих работу граждан.

	обратились за содействием в поиске подходящей работы	нашли работу (доходное занятие)	%
2018 год	1958	1202	61,4
2019 год	2175	1184	54,4

За отчетный год при содействии службы занятости населения Вельского района трудоустроены 1184 гражданина, или 54,4% от численности обратившихся граждан. Численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника центра занятости составила 66 человек, в 2018 году - 71 человек.



Численность граждан, признанных безработными, возросла в 2019 году на 3,8% к 2018 году и составила 809 человек. Уровень регистрируемой безработицы (к численности населения в трудоспособном возрасте) составил 3,4% (в 2018 году 3,2%).

Основными клиентами службы занятости продолжают оставаться граждане, которым трудно самостоятельно найти работу, у кого низкая квалификация, малый трудовой стаж или отсутствие его, кто не способен справиться с жизненными переменами и профессиональными трудностями.

Динамика численности безработных

человек

Наименование показателя	Численность безработных граждан на конец 2018 года	Численность безработных граждан на конец 2019 года
Всего	779	809
в т.ч.		
-граждане, проживающие в городе	337	375
-граждане, проживающие в сельской местности	442	434
По возрасту:		
16-17 лет	1	0
из них женщины	1	0
18-19 лет	11	15
из них женщины	7	9
20-24 лет	51	48
из них женщины	32	22
25-29 лет	54	84
из них женщины	32	50
30-49 лет	547	546
из них женщины	327	336
50 лет и старше	115	116

из них женщины	15	17
По уровню образования: -имеющие высшее образование	84	77
-имеющие среднее профессиональное образование	381	418
-имеющие среднее общее образование	98	85
-имеющие основное общее образование	208	219
-не имеющие основного общего образования	8	10

Из общей численности граждан с официальным статусом безработного: граждане, проживающие в городе составили 46,3% (375 человек); граждане, проживающие в сельской местности – 53,6% (434 человека).

Возрастной состав безработных граждан выглядит следующим образом: 18,2% - это лица молодого возраста от 16 до 29 лет; от 30-49 лет – 67,5%; лица 50 лет и старше – 14,3%.

Образовательный уровень безработных граждан: 9,5% имеют высшее профессиональное образование, 51,7% среднее профессиональное образование, 10,5% среднее общее образование, 27,1% основное общее образование, 1,2% граждан образования не имеют.



Одним из основных показателей, влияющих на рынок труда, является количество и качество заявленных работодателями вакансий. Поступление вакансий в службу занятости в течение года происходило циклично, в зависимости от сезонных периодов, когда создаются временные рабочие места, снижение вакансий происходило по окончании сезонных и временных работ.

Динамика потребности в рабочей силе.

человек

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	итого
Заявленная работодателями потребность в работниках в течение отчетного периода	265	304	223	232	204	243	582	226	525	157	332	159	3452

В 2019 году заявленная потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест составила 3452 единицы. По сравнению с 2018 годом количество вакансий превысило на 838 единиц, что является положительным фактором в работе службы занятости. Из 442 вакансий, имеющихся в банке данных на 01.01.2020 года, 99% с заработной платой на уровне и выше прожиточного минимума, 60% - по рабочим профессиям, тогда, как 61% безработных имеют высшее и среднее профессиональное образование и претендуют на вакантные должности ИТР и специалистов.

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (численность незанятых граждан в расчёте на одно вакантное место) на 1 января 2020 года составил 1,8 против 2,3 на аналогичную дату прошлого года.

В 2019 году увеличилась потребность в работниках в таких отраслях как: строительство, обрабатывающие производства, транспорт, сельское хозяйство, торговля. Сократилась потребность работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства, гостиниц и общественного питания. Это связано со снижением объемов работ и соответственно сокращением рабочих мест.

Средняя продолжительность существования вакансий в 2019 году следующая: менее одного месяца заполнялось 145 вакансий, от 1 до 3 месяцев 245 вакансий, от 3 до 6 месяцев 56 вакансий. Основными причинами длительной не заполняемости вакансий является несоответствие профессионально-квалификационному составу безработных граждан. По-прежнему востребованы педагогические работники, в районе большая потребность в медицинских сотрудниках. Эти вакансии заполняются очень медленно. Причиной не заполнения вакансии можно назвать повышенные требования работодателя к рабочей силе. Низкая заработная плата так же влияет на быстроту заполнения свободного рабочего места. Вместе с тем наблюдался переизбыток специалистов в сфере бизнеса, администрации и служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учётом и обслуживанием. Так же существует дефицит вакансий для служащих сферы обслуживания населения, торговли, охраны граждан и собственности, квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта, операторов производственных установок и машин, водителей. Следует отметить, что в прошедшем году было очень мало вакансий для неквалифицированного труда.

В 2019 году служба занятости по Вельскому району активно сотрудничала с работодателями в подборе квалифицированного персонала, в том числе из числа граждан, готовых к переезду (переселению), а также граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости. По запросу работодателей проведено 18 ярмарок вакансий. Активно сотрудничали с работодателями северной железной дороги, которые не однократно проводили подбор персонала из числа безработных граждан и лиц желающих сменить место работы в центре занятости населения. Иногородние работодатели также предлагали вакантные места для работы

вахтовым методом. По заказу работодателей проводилось обучение безработных граждан по востребованным профессиям под гарантированные рабочие места. В отчетном году активно обучали специалистов для предприятий жилищно - коммунального хозяйства (53 человека), транспорта (29 человек), образования (2 человека), торгово-розничной сети (2 человека).



Организация общественных работ и активное привлечение безработных к этим видам работ – одно из важнейших направлений деятельности в сфере поддержания занятости населения, позволяющее снизить напряженность на рынке труда, повысить значимость своей работы гражданином, стимулирование его к труду. Основными видами работ, выполняемыми безработными гражданами на общественных работах в 2019 году, являются благоустройство территории города и района, работа продавцом в сельских магазинах на период отпусков, подсобные работы в предприятиях общественного питания и сельского хозяйства. В отчетном году по окончании общественных работ 2 человека были трудоустроены на постоянное рабочее место.

Кроме того, для граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы на рынке труда, были организованы временные работы по договорам со службой занятости. В 2019 году при содействии службы занятости было трудоустроено 26 безработных, относящихся к данной категории. По истечении срока договоров, многие граждане были переведены на постоянную работу.

Очень важной и одновременно не простой задачей является реализация программы по трудоустройству выпускников. Специалисты службы занятости ежегодно посещают учебные заведения, расположенные в районе. Выпускникам предоставляется информация об услугах, о программе содействия занятости. Проводится анкетирование выпускников. Также проводится телефонный опрос учебных заведений Архангельской области с целью выявления выпускников, желающих трудоустроиться на территории Вельского района. В данной программе приняло участие 7 молодых специалистов, все они трудоустроены и продолжают трудиться.

В 2019 году реализовывалась программа содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность

для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Трудоустроились в пределах Вельского района на сезонную, временную работу 2 гражданина. Возраст участников программы 27 лет и 42 года. Перечень профессий, на которые были трудоустроены граждане, переселившиеся в другую местность в связи с направлением их на работу: бармен и дежурный по общежитию.

Профессиональное обучение в 2019 году прошли 158 безработных граждан. Трудоустроено в 2019 году после профобучения – 134 человека, что составляет 85%.