

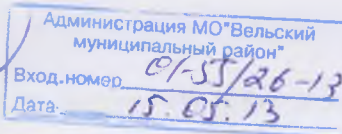


Администрация  
Губернатора Архангельской области  
и Правительства Архангельской области

**ПРАВОВОЙ ДЕПАРТАМЕНТ**

Троицкий просп., д. 49, г. Архангельск, 163004  
Тел. (8182) 288560, факс 288326  
E-mail: pravdep@dvinaland.ru

14.05.2013 № 09-04/468  
На № \_\_\_\_\_



Главам муниципальных образований  
Архангельской области

О типовой форме трудового договора  
с руководителями муниципальных учреждений

В целях обеспечения единообразия в практике заключения трудовых договоров с руководителями государственных и муниципальных учреждений Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" в статью 275 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, согласно которым трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 утверждена типовая форма трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (далее – типовая форма договора). Указанное постановление Правительства Российской Федерации размещено на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и вступило в силу 25 апреля 2013 года.

В типовой форме договора установлены:

- права и обязанности руководителя и работодателя;
- режим рабочего времени и времени отдыха руководителя;
- оплата труда руководителя и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений;
- ответственность руководителя;
- социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые руководителю;
- порядок изменения и прекращения трудового договора.

Подпунктом «ч» пункта 9 типовой формы договора установлено, что руководитель муниципального учреждения обязан обеспечивать достижение

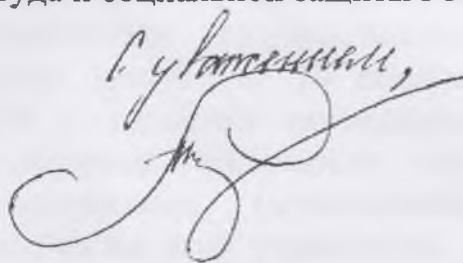
установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления).

При этом одним из условий осуществления выплат стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных подпунктом "ч" пункта 9 типовой формы договора (пункт 20 типовой формы договора).

Также обращаем внимание, что в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 типовой формы договора работодатель обязан устанавливать с учетом показателей эффективности деятельности учреждения целевые показатели эффективности работы руководителя в целях его стимулирования.

Разъяснения по применению типовой формы договора уполномочено давать Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Директор



И.С. Андреев