

Государственное учреждение – Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

163072, г. Архангельск, пр. Обводный канал, 119

**press@ro29.fss.ru**

[**www.r29.fss.ru**](http://www.r29.fss.ru)

**Пособия по-новому**

С 1 июля 2019 в Архангельской области меняется существующий порядок выплаты социальных пособий: в регионе стартует пилотный проект Фонда социального страхования РФ «Прямые выплаты». В чем суть проекта, какие изменения произойдут и что важно знать о проекте северянам, беседуем с начальником отдела администрирования страховых взносов Архангельского регионального отделения Фонда Сергеем Пышкиным.

**Сергей Игоревич, расскажите, в чем суть проекта?**

Суть проекта в том, что меняется традиционная схема взаимодействия между страхователем, работником и Фондом социального страхования. В настоящее время работодатели уплачивают страховые взносы в Фонд социального страхования за минусом расходов на выплату пособий своим сотрудникам – сегодня пособия работающим гражданам выплачиваются по месту работы. С 1 июля организации и предприятия направляют в ФСС необходимые документы для начисления пособий, а Фонд напрямую выплачивает их застрахованным гражданам. При этом принцип расчета и размер пособий не меняются.

**Что изменится для работников, которым положены пособия?**

Уровень их социальной защищенности. Новый порядок позволит гражданам получать полагающиеся им по закону пособия своевременно и в полном объеме: рассчитывать и перечислять пособия теперь будет не бухгалтерия предприятия, а региональное отделение Фонда.

**Какие пособия будут выплачиваться напрямую?**

Это касается пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и  родам, единовременных пособий женщинам, вставшим на учёт в  ранние сроки беременности, пособий при рождении ребёнка, ежемесячных пособий по уходу за ребёнком и оплаты дополнительного отпуска пострадавшим на производстве.

**Что важно знать работнику, чтобы получить пособие после 1 июля 2019 года?**

Как и  прежде, необходимы документы, подтверждающие право работника на получение пособия. Например, если сотрудник был на больничном, таким документом является листок нетрудоспособности. После закрытия листка его нужно представить работодателю и написать заявление. Если больничный бумажный – предоставляется его оригинал. Если электронный – на работу нужно сообщить его номер. Далее работодатель формирует комплект документов на выплату пособий или электронный реестр и  не позднее пяти календарных дней со дня получения заявления направляет их в  региональное отделение Фонда. В  течение десяти календарных дней принимается решение о  назначении и  выплате пособия. После чего работник получает деньги на указанный им в  заявлении лицевой счёт в  банке или почтовым переводом.

**Пособия будут перечисляться только на зарплатные карты или на любые банковские?**

Пособия могут перечисляться как на зарплатный счёт, так и  на любой другой счёт застрахованного лица, который будет указан в заявлении.

**В чём преимущества прямых выплат для граждан?**

Прежде всего, это правильное и  своевременное начисление пособий, выбор способа получения денег - на  счёт или почтовым переводом, сокращение конфликтных ситуаций с  работодателем, уменьшение вероятности ошибок при расчёте пособий и  получение пособий независимо от финансового положения работодателя.

**Может ли работник самостоятельно подать документы на выплату своего пособия в отделение Фонда?**

От своего имени работник не может обратиться в отделение Фонда, все документы необходимо представлять работодателю. Исключением являются лишь особые случаи:  если организация прекратила деятельность, если у работодателя отсутствует возможность выплаты пособий в связи с недостаточностью средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания, если отсутствует возможность установить местонахождение работодателя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, если есть вступившее в законную силу решение суда  об установлении факта невыплаты таким страхователем пособий или если в отношении организации-работодателя проводятся процедуры банкротства. Если имеет место одна из перечисленных ситуаций, сотрудник вправе обратиться самостоятельно в отделение Фонда.

 **А как отмена зачетного принципа отразится на работодателе?**

Для работодателей отмена зачетного принципа означает, что страховые взносы на обязательное социальное страхование теперь не уменьшаются на сумму произведенных расходов, а уплачиваются в Фонд социального страхования в полном объеме, то есть стопроцентно.

**Какие преимущества прямых выплат для работодателей?**

Во-первых, высвобождение рабочего времени, тратившегося на расчет пособий – пособия будут рассчитываться специалистами отделения Фонда. Во-вторых, исключается отвлечение оборотных средств предприятия для выплаты пособий до момента финансирования из средств ФСС.

**Поскольку проект - пилотный, можно ли предположить, что в начале переходного периода могут возникать те или иные проблемы?**

Никакие трудности переходного периода ни в коем случае не должны затрагивать интересы самого работника. Для него важно вовремя представить работодателю документы, подтверждающие его право на получение пособия. А дальше уже работодатель обязан будет выполнить свои функции – в течение пяти календарных дней представить в Архангельское отделение Фонда заявление и документы, поступившие к нему от работника. В течение 10 календарных дней с момента получения полного комплекта документов или электронного реестра от работодателя Фонд принимает решение о назначении и выплачивает пособие.

Стоит отметить, что пилотный проект «Прямые выплаты» внедряется в стране поэтапно с 2012 года. Сегодня проект апробирован уже в десятках регионов России и признан успешным.

Государственное учреждение – Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

163072, г. Архангельск, пр. Обводный канал, 119

**press@ro29.fss.ru**

[**www.r29.fss.ru**](http://www.r29.fss.ru)

**Профилактика производственного травматизма по-новому: на что работодатели могут направить средства в 2019 году**

Обеспечение безопасности на рабочих местах находится в приоритете государственной политики. Объем средств, выделяемых Фондом социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, ежегодно увеличивается. В 2019 году работодатели могут направить на эти цели 364,5 млн рублей, что 1,8 раза больше, чем в 2018 году.

Финансирование осуществляется в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России от 10.12.2012 года № 580н.

На профилактические мероприятия предприятия и организации могут использовать до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, которые были начислены за предшествующий календарный год за вычетом расходов по этому виду страхования. В 2018 году правом на использование средств Фонда воспользовались более 1000 работодателей Архангельской области, которые направили на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний свыше 202 млн рублей.

 За счет средств финансового обеспечения можно провести следующие мероприятия:

* проведение специальной оценки труда;
* приведение уровней воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
* приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
* обучение по охране труда;
* санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;
* периодические медосмотры;
* приобретение приборов для определения наличия и уровня алкоголя в крови – алкотестеров;
* приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей – тахографов;
* обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых такое питание предусмотрено;
* приобретение аптечек для оказания первой помощи;
* приобретение оборудования для обеспечения безопасности работников и контроля за безопасным ведением работ, в том числе на подземных работах;
* приобретение оборудования, обеспечивающего проведение обучения безопасному ведению работ, в том числе на горных работах, и дистанционную фиксацию обучения по безопасному проведению работ, а также и хранение результатов такой фиксации.

Кроме того, с 2019 года в Правила финансового обеспечения добавлено новое мероприятие – санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста. Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен **до 30%** сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году. Увеличение возможно при направлении работодателем дополнительных средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста (не ранее чем за 5 лет до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости).
В бюджете Архангельского регионального отделения Фонда на это мероприятие предусмотрено 120 млн рублей – этого хватит, чтобы поправить здоровье более 2000 работников-предпенсионеров.

«Обеспечить право своих сотрудников на комфортные и безопасные условия труда – приоритетная задача каждого работодателя, – отметила заместитель управляющего Архангельским региональным отделением Фонда социального страхования РФ Ирина Капустина. – Использование средств финансового обеспечения предупредительных мер – эффективный инструмент государственной поддержки, помогающий в решении этой задачи».

Кроме того, с 1 июля 2019 года на территории Архангельской области реализуется пилотный проект «Прямые выплаты». Пилотный проект «Прямые выплаты» предполагает отказ от схемы «зачета». Это означает, что с июля 2019 года работодатели, зарегистрированные на территории Архангельской области, станут перечислять страховые взносы на обязательное социальное страхование в полном объеме, без уменьшения на сумму расходов. Согласно законодательству, оплата предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением за счет средств бюджета Фонда произведенных страхователем расходов в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели. Страхователь обращается в отделение Фонда с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, не позднее 15 декабря соответствующего года. Отделение Фонда в течение 5 рабочих дней со дня приема от страхователя заявления о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и документов, подтверждающих произведенные расходы, принимает решение о возмещении и производит перечисление средств на расчетный счет страхователя, указанный в этом заявлении.

Заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер принимаются в электронном виде через единый портал государственных и муниципальных услуг [gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) **до 1 августа 2019 года**. Но откладывать обращение в Фонд на последние дни не стоит: финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на текущий год.

Дополнительную информацию и бланки документов можно найти на официальном сайте регионального отделения Фонда [www.r29.fss.ru](http://www.r29.fss.ru), а также по телефонам:

* в Архангельске: 8(8182) 21-39-47, 8(8182) 27-56-98, 8(8182) 27-54-51, 8(8182) 27-55-39;
* в Северодвинске: 8(8184) 52-86-05, 8(8184) 53-35-01;
* в Котласе: 8(81837) 2-74-95.

**Для справки:** в 2018 году в Архангельской области произошло 448 несчастных случаев на производстве (в 2017 году – 462, в 2016 году - **559**).