

Рынок труда

В связи со снижением экономической активности на фоне введения ограничительных мероприятий (карантина), в отчетном году в службу занятости Вельского района за содействием в поиске подходящей работы обратилось 3679 человек, что на 1504 человека больше, чем за период 2019 года. Наиболее востребованными на рынке труда Вельского района среди граждан, обратившихся в службу занятости являются следующие профессии: водитель автомобиля, грузчик, кладовщик, кочегар котельной, повар, подсобный рабочий, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, продавец-консультант, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по благоустройству населенных пунктов, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, бухгалтер, менеджер, охранник, специалист.

Структурный состав граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

человек

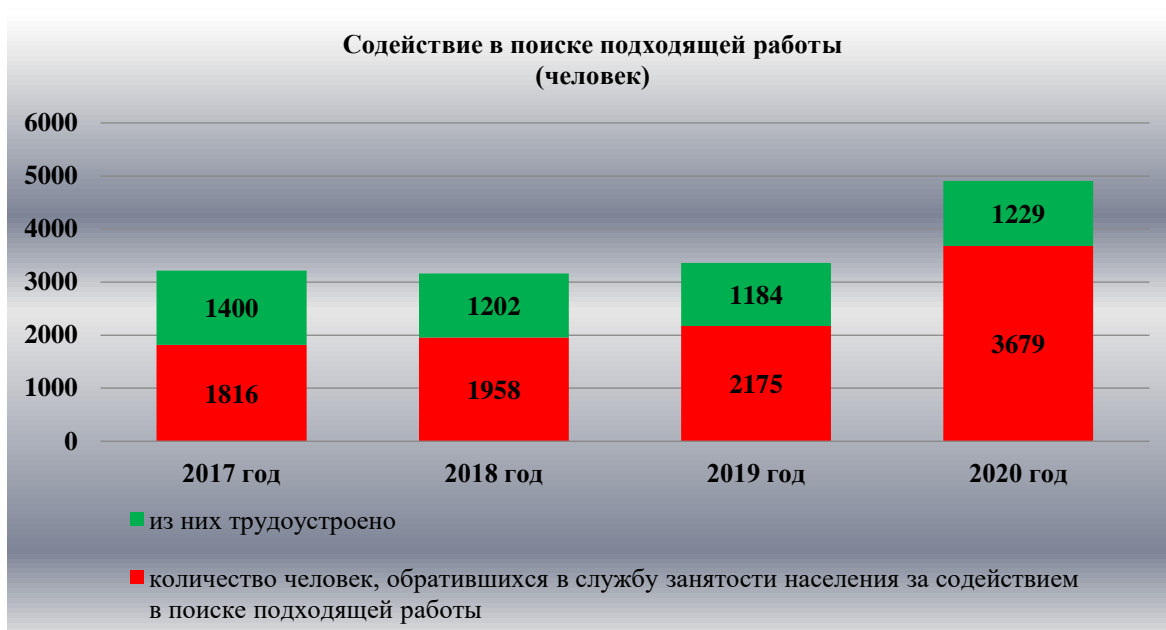
Категория граждан:	2019 год	2020 год
Молодежь 16-29 лет	558	1112
Граждане, впервые ищущие работу, из них выпускники образовательных организаций	145 52	396 274
Женщины, из них воспитывающие детей в возрасте от 0-6 лет	1013 287	1850 501
Родители воспитывающих несовершеннолетних детей	795	1542
Лица предпенсионного возраста	392	292
Пенсионеры	19	11
Инвалиды	77	88
Лица, освобожденные из мест лишения свободы	39	52
Высвобожденные работники	61	62
Лица длительное время не работающие (более 1 года)	577	1083
Беженцы и вынужденные переселенцы	0	0
Граждане, прекратившие индивидуальную предпринимательскую деятельность	32	88

Из приведенных данных видим, что сократилось обращение лиц предпенсионного возраста (на 25,5%) и пенсионеров (на 42%). При этом значительно увеличилось обращение следующих категорий граждан: граждане, прекратившие индивидуальную предпринимательскую деятельность – рост в 2,8 раза; граждане, впервые ищущие работу – в 2,7 раза; граждане длительное время не работающие – в 1,9 раза; родители, воспитывающие несовершеннолетних детей – в 1,9 раза; молодежь от 16 до 29 лет – в 2 раза.

Уровень трудоустройства ищущих работу граждан

	обратились за содействием в поиске подходящей работы	нашли работу (доходное занятие)	%
2019 г.	2175	1184	54,4
2020 г.	3679	1229	33,4

За отчетный год при содействии службы занятости населения Вельского района трудоустроены 1229 граждан, или 54,4% от численности обратившихся граждан. Численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника центра занятости составила 72 человека, в 2019 году - 66 человек.



Численность граждан, признанных безработными, возросла в 2020 году на 24,7% к 2019 году и составила 1009 человек. Рост числа официально зарегистрированных безработных обусловлен рядом факторов:

- изменением параметрических данных пенсионной системы, соответственно, увеличением верхней границы трудоспособного возраста; и, как следствие, повышением возраста для признания граждан безработными;

- ростом обращаемости граждан в связи с увеличением размера пособия по безработице;

- высвобождением в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, режимом неполной занятости работников.

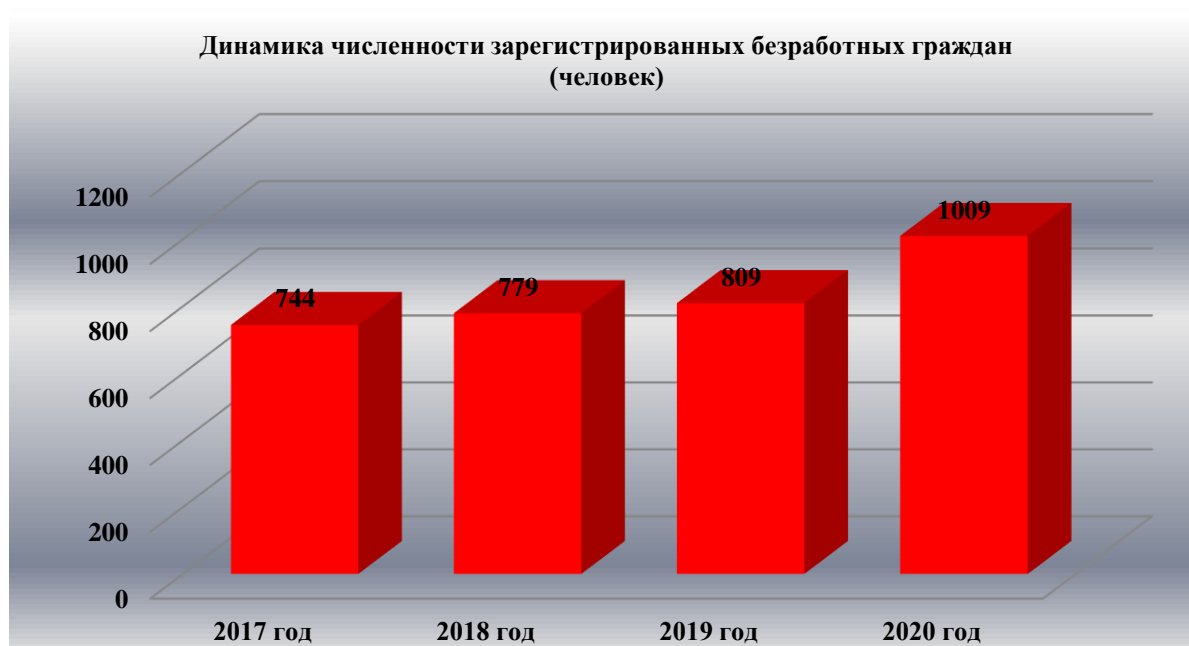
Динамика численности безработных

человек

Наименование показателя	Численность безработных граждан на конец 2019 года	Численность безработных граждан на конец 2020 года
Всего	809	1009
в т.ч.		
-граждане, проживающие в городе	375	468
-граждане, проживающие в сельской местности	434	541
По возрасту:		
16-29 лет	147	208
30-49 лет	546	659
50 лет и старше	116	142
По уровню образования:		
-имеющие высшее образование	77	104
-имеющие среднее профессиональное образование	418	482
-имеющие среднее общее образование	85	114
-имеющие основное общее образование	219	287

-не имеющие основного общего образования	10	22
------------------------------------------	----	----

Из общей численности граждан с официальным статусом безработного: граждане, проживающие в городе - 46,4% (468 человек); граждане, проживающие в сельской местности - 53,6% (541 человек). Возрастной состав безработных граждан выглядит следующим образом: 20,6% - это лица молодого возраста от 16 до 29 лет; от 30-49 лет – 65,3%; лица 50 лет и старше – 14,1%. Высшее профессиональное образование имеют 10,3% безработных граждан; 47,8% - среднее профессиональное образование; 11,3% - среднее общее образование; 28,4% - основное общее образование; 2,2% - граждан образования не имеют.



В январе-декабре 2020 года совокупный спрос на рабочую силу увеличился на 7,6% и составил 3715 вакантных рабочих мест. Наибольшую долю вакансий, заявляемых работодателями в органы службы занятости района, составляют вакансии для замещения рабочих профессий (2517 рабочих мест), в отчетном году их доля в совокупном спросе составила 68%. Поступление вакансий в службу занятости в течение года происходило циклично, в зависимости от сезонных периодов, когда создаются временные рабочие места. Снижение вакансий происходило по окончании сезонных и временных работ. В период угрозы распространения COVID, когда многие предприятия и организации приостановили свою деятельность, количество вакансий так же сократилось. Однако, по сравнению с 2019 годом, количество вакансий превысило на 263 единицы, что является положительным фактором в работе службы занятости.

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (численность незанятых граждан на конец периода к количеству вакантных рабочих мест на конец периода) на 1 января 2021 года составил 2,5 против 1,8 на аналогичную дату прошлого года.

Динамика потребности в рабочей силе

человек

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	итого
Заявленная работодателями потребность в работниках в течение отчетного периода	336	653	384	104	306	209	467	280	330	261	218	167	3715

В отчетном году увеличилась потребность в работниках в таких отраслях как строительство, обрабатывающие производства, транспорт, сельское хозяйство, торговля. Сократилась потребность работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства, гостиниц и общественного питания - это связано со снижением объемов работ и соответственно сокращением рабочих мест.

Средняя продолжительность существования вакансий в 2020 году следующая: менее одного месяца заполнялось 157 вакансий, от 1 до 3 месяцев 171 вакансия, от 3 до 6 месяцев 184 вакансии. Основными причинами длительной не заполняемости вакансий является несоответствие профессионально-квалификационному составу безработных граждан. По-прежнему востребованы педагогические работники, в районе большая потребность в медицинских сотрудниках. Эти вакансии заполняются очень медленно. Причиной не заполнения вакансий можно назвать повышенные требования работодателя к рабочей силе. Низкая заработная плата так же влияет на быстроту заполнения свободного рабочего места.

